



ISO 9001

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TOPLIȚA
Bd. N. BĂLCESCU NR. 14
Tel/Fax: 0266341871 / 0266341772
E-mail: secretariat@primariatoplita.ro
www.primariatoplita.ro

Nr.ad.5.995/17.02.2026



ISO 14001



Avizat
Primar,
Victor Sebastian BUZILĂ

RAPORT ANUAL 01.01.2025-31.12.2025

privind respectarea prevederilor Codului de conduită de către funcționarii publici din cadrul Primăriei Municipiului Toplița în vederea asigurării transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită ale personalului și informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici în exercitarea funcției, care se publică pe site-ul propriu al UATM Toplița la secțiunea *Integritate Instituțională* în primul trimestru al anului ulterior celui pentru care se întocmește raportul:

Raport funcționari publici - 2025

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea potrivit art. 454 lit. a, art. 457 și art. 401 alin. 4 lit. i din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ coroborat cu prev. art. 25 alin. 3 din HG nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici:

- Activitate privind etica și integritatea, respectiv prevenirea la nivel local a unor măsuri de promovare/previzibilitate/cunoaștere/aplicare privind etica și transparența:

- Anul 2025

- În baza art. 28 din HG nr. 931/2021, emiterea unei adrese către Comisia de disciplină funcționari publici în vederea colectării atât a informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul UATM Toplița cât și pentru punerea la dispoziție a datelor necesare completării și transmiterii informațiilor către ANFP în condițiile și termenele reglementate;

- Completarea în format on line de către consilierul de etică a formatului de raport cu privire la implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, conform prevederilor Ordinului nr. 26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de

completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice coroborat cu prev. HG nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

- Întocmire Raport anual de activitate consilier de etică –art. 18 alin. 2 din HG nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

- Raportarea, completarea și transmiterea către ANFP de către consilierul de etică – art. 25 alin. 1-2 din HG nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

- Întocmire Raport anual privind respectarea normelor de conduită în cadrul UATM Toplița care se publică pe site-ul propriu în primul trimestru al anului ulterior celui pentru care se întocmește raportul, conform art. 25 alin. 3 din HG nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților, prevenirea încălcării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită de către funcționarii publici/personal contractual:

1. Menținerea și continuarea aceleiași proceduri de informare, conștientizare, reamintire, educare și formare a personalului;

2. Studiarea în continuare a comportamentelor, atitudinilor sau vulnerabilităților la nivelul funcționarilor publici care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici - art. 28 alin. 2 lit.e din Ordinul nr. 26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, emis de MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI - AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI;

3. Acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra riscurilor încălcării principiilor și a normelor/standardelor de conduită - art. 28 alin. 4 lit. a din Ordinul nr. 26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare

aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, emis de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice Și Administrației - Agenția Națională A Funcționarilor Publici;

4. Acțiuni de informare, educare și modificare a comportamentelor și atitudinilor funcționarilor publici - art. 28 alin. 4 lit. b din Ordinul nr. 26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, emis de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice Și Administrației - Agenția Națională A Funcționarilor Publici;

Raport Comisie de disciplină funcționari publici pe anul 2025

1. numărul total de funcționari publici încadrați la UATM Toplița până la finalul anului 2025 pentru care se face raportarea – 59 (2 persoane aflate în CCC)

2. numărul de sesizări soluționate de către comisia de disciplină: - 0

- numărul de sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului 2025, respectiv pentru anul 2024 și care au fost soluționate în anul 5- 0

- numărul de sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul 2025 și care au fost soluționate în anul 2025 - 0

3. numărul de funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul 2025 pentru:

- funcționari publici de conducere - 0

- funcționari publici de execuție - 0

4. numărul de funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:

- conducătorul UATM Toplița - 0

- conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public - 0

- alți funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul UATM Toplița - 0

- beneficiari ai serviciului public - 0

- avertizorul în interes public - 0

5. obiectul sesizărilor:

- întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor - 0

- neglijență repetată în rezolvarea lucrărilor - 0

- nerespectarea programului de lucru - 0

- intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal - 0

- nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter -

0

- manifestări care aduc atingere prestigiului UATM Toplița în care funcționarul public își desfășoară activitatea - 0

- desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic - 0

- refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu - 0

- refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale - 0

- încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate - 0

- niciuna din cele de mai sus - altele cu titlu exemplificativ dacă a fost cazul – 0 (neglijență în exercitarea sarcinilor și atribuțiilor de serviciu)

6. normele juridice încălcate și reținute de comisia de disciplină:

- principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici - 0

- îndatoririle corespunzătoare funcției publice - 0
- normele de conduită a funcționarilor publici - 0
- alte norme juridice încălcate - 0
- niciuna din cele de mai sus - altele cu titlu exemplificativ dacă a fost cazul -0 (Og nr. 137/2000 si Legea nr. 202/2002.)

7. numărul de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:

- 0-6 luni - 0
- mai mare de 6 luni (termen legal depășit) - 0

8. numărul de funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea - 0

9. numărul de sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate - 0

10. numărul de muștrări scrise, propuse de comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

11. numărul de diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

12. numărul de diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

13. numărul de suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

14. numărul de retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

15. numărul de destituiri din funcția publică, propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

16. motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite față de cele propuse de către comisia de disciplină sau după caz, motivele neaplicării sancțiunilor propuse de către comisia de disciplină, *cu precizarea că trebuie evidențiat pentru fiecare sancțiune (aplicată dar diferită de cele propuse/neaplicate)*

17. numărul de muștrări scrise aplicate, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

18. numărul de destituiri din funcția publică, aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare (primarul), pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

19. numărul de destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0
- de execuție - 0

20. numărul de mustrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității – UATM Toplița, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0

- de execuție - 0

21. numărul de funcționari publici în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0

- de execuție - 0

22. numărul de cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre definitivă - 0

23. fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală - 0

24. numărul de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată, pentru funcționarii publici:

- de conducere - 0

- de execuție - 0

29. numărul de hotărâri pronunțate de instanța de judecată, prin care:

- s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială - 0

- prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială - 0

- instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial - 0

- **MENTIUNE:** conform art. 30 din HG nr. 931/2021 orice activitate care a implicat prelucrarea datelor cu caracter personal, s-a efectuat în aplicarea dispozițiilor referitoare la atribuțiile, modalitatea de organizare a activității consilierului de etică precum și în legătură cu celelalte activități ale UATM Toplița, desfășurate în scopul implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, operațiunile fiind realizate cu respectarea prevederilor legislației privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, inclusiv în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea prelucrărilor, astfel cum prevăd dispozițiile Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

**Întocmit în baza informațiilor transmise președintele comisiei de disciplină al
funcționarilor publici
Consilier de etică din cadrul UATM Toplița
BUCUR Lucia-Adriana**