



ISO 9001

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
MUNICIPIULUI TOPLIȚA
PRIMAR



ISO 14001



DISPOZIȚIA NR. 337/16.07.2025
privind aprobarea măsurilor organizatorice în vederea desemnării Consilierului de Etică
pentru personalul din cadrul U.A.T.M. Toplița / Primăria Municipiului Toplița

Primarul Municipiului Toplița – Buzilă Victor Sebastian

Având în vedere prevederile :

-art. 451- art.456 și art. 625 alin.(1) lit. ”c” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-art. 3 – art.8 și art. 31 din Hotărârea nr. 931 / 01.09.2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile , modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică , precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării , monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

-referatul Direcției Economice – Compartiment Managementul Resurselor Umane nr.30893/16.07.2025, privind necesitatea emiterii actului administrativ privind stabilirea procedurii de desemnare a consilierului de etică la nivelul U.A.T.M. Toplița / Primăria Municipiului Toplița;

În temeiul art. 154 alin.(4) , art. 155 alin.(1) lit.e), art. 196 alin.(1) lit. b) art. 197 alin.(4), art. 199 alin.(1-2), art. 243 alin.(1) lit. ”a” din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN :

Art. 1 Aprobarea măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul administrației publice locale a Municipiului Toplița, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2 Prezenta poate fi contestată în temeiul și condițiile Legii nr.554/2004 la Tribunalul Harghita, secția contencios-administrativ și fiscal.

Art. 3 Prezenta dispoziție se comunică Instituției Prefectului județului Harghita, Direcției economice – Compartiment Managementul Resurselor Umane, prin grija căruia se va afișa informarea angajaților

PRIMAR,
Buzilă Victor Sebastian

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul General al Municipiului Toplița
Ciobanu Mihai Iulian

Măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul administrației publice locale a Municipiului Toplița

1. Numărul de consilieri de etică care vor fi desemnați în cadrul administrației publice locale a Municipiului Toplița : **1 (unu)**;

2. Perioada de depunere a dosarelor de candidatură de către funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică: **18.07 - 31.07.2025**;

2.1. Locul depunerii dosarelor de candidatură: Compartiment Managementul Resurselor Umane cam. 204, din cadrul Primăriei Municipiului Toplița;

2.2. Dosarele de candidatură vor conține:

a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autorității sau instituției publice;

c) copie a diplomei de licență, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autorității sau instituției publice;

d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art. 452 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

Formatul standard al declarației de integritate este prevăzut în anexa nr. 1 la HG nr 931/2021;

3. Persoana responsabilă să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 452 alin. (6), alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe baza dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici este d-nul Mureșan Paul - Director executiv – Direcția Economică – Compartiment Management Resurse Umane;

4. Perioada de verificare și de selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici este: **01.08.2025**;

5. Modalitatea de evaluare se face în cadrul interviului prevăzut la art. 4 alin. (4) din HG 931/2021 pentru funcționarii publici care depun dosare de candidatură și îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6), alin. (8) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Interviul va fi susținut de candidați în fața conducătorului autorității publice locale, Secretarului General al Municipiului Toplița și a Directorului executiv al Direcției Economice – Compartiment Management Resurse Umane în data de **04.08.2025**.

În cadrul interviului sunt testate abilitățile de comunicare, precum și cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG 57/2019. Evaluarea candidatului în cadrul interviului se face conform următoarelor criterii:

a) abilități de comunicare – 25 puncte

b) capacitatea de analiză și sinteză - 15 puncte

- c) abilitați impuse de funcție – 15 puncte
 - d) motivația candidatului – 15 puncte
 - e) comportamentul în situații de criză – 30 puncte
- TOTAL puncte 100

Pentru a fi declarat admis în urma interviului candidatul trebuie să cumuleze cel puțin 50 de puncte.

6.Perioada de emitere și comunicare a actului administrativ de desemnare a consilierului de etică: 04.08.2025 – 18.08.2025.

7.În termen de 10 zile calendaristice de la desemnarea consilierului de etică se elaborează fișa postului corespunzătoare funcției publice de consilier de etică.

Primarul Municipiului Toplita
Buzilă Victor Sebastian

Secretarul General al Municipiului Toplița,
Ciobanu Mihai Iulian