



ISO 9001

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TOPLIȚA
Bd. N. BĂLCESCU NR. 14
Tel/Fax: 0266341871 / 0266341772
E-mail: secretariat@primariatoplita.ro
www.primariatoplita.ro
Nr. 32411/04.09.2023



ISO 14001



Aprob Primar

ANUNT

Primăria Municipiului Toplița, județul Harghita, în baza art. 554 alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare precum și ale art. 69, art. 71, art. 72 și art. 74 din HGR nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, organizează examen de promovare în grad profesional imediat superior pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Toplița.

Examenul se va desfășura în data de **15.09.2023** începând cu ora 09.00 proba scrisă la sediul Primăriei municipiului Toplița.

Condiții de participare:

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art. 72 alin. (2) din H.G. nr. 1366/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, respectiv:

- să fi obținut calificativul “foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale de cel puțin două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate;
- să aibă o vechime de minimum 3 ani în gradul profesional deținut;

Examenul de promovare în gradul profesional constă în două probe succesive, după cum urmează:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă;

Dosarul de înscriere la examen se depune la sediul Primăriei municipiului Toplița, Serviciul resurse umane organizare salarizare minoritati informatic, cam.204, telefon 0266341871 și va conține:

- a) cerere de înscriere;
- b) adeverințe eliberate de angajatori din care să reiasă vechimea în gradul sau treapta profesională din care promovează;
- c) copii ale rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale din ultimii 3 ani în care s-a aflat în activitate.

Candidații depun dosarul de examen/concurs de promovare în termen de 5 zile lucrătoare de la afișarea anunțului, până la data de 08.09.2023 ora 13,00 la Serviciul resurse umane organizare salarizare minoritati informatic.

Selecția dosarelor va avea loc în termen de maxim 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor, **în data de 12.09.2023**, pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la examen.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă.

Bibliografia recomandată pentru candidații din cadrul Centrului National de Informare Turistica:

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Partea VI, TITLUL III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. ORDIN (MEEMA) Nr. 2409/3501/2020 din 17 iulie 2020 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea, rolul, atribuțiile, acreditarea și re acreditarea centrelor naționale și locale de informare și promovare turistică;
6. ORDIN (ANT) Nr. 65/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind eliberarea certificatelor de clasificare a structurilor de primire turistice cu funcțiuni de cazare și alimentație publică, a licențelor și brevetelor de turism, cu modificări și completari;
7. ORDONANȚĂ Nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, cu modificari si completari;
8. HOTĂRÂRE Nr. 303/2006 privind aprobarea Programului anual de marketing și promovare turistică și a Programului anual de dezvoltare a produselor turistice, cu modificari si completari;
9. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Tematică:

1. Constituția României: drepturi, libertăți și îndatoriri fundamentale;
2. O.U.G.nr. 57/2019 privind Codul administrativ: Partea VI, TITLUL III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare: dispoziții generale; egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la luarea deciziei; soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex.
4. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Titlul II – Cap. I, II)
5. Integral
6. Cap.II, III si VI
7. Cap.I, III si V
8. Integral
9. Reglementări privind respectarea demnității umane, respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirii și combaterii incitării la ură și discriminare.

Întocmit conform GDPR.

Afișat astăzi, 04.09.2023