

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TOPLIȚA pentru anul 2022

Nr. Ad./12463/23.03.2023

Nr. Id	Codul activității	Titlu activitate	Descriere activitate	Indicatori
1.	Cod etichetă/legi/ de conditii		<p>Ordinul de urgență a Guvernului nr. 577/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologie al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Hotărârea Parlamentului nr. 77/2017 privind Codul de conduită al deputaților și al senatorilor</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcarea ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încheierea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
2.	Declararea averilor		<p>Ordinul de urgență a Guvernului nr. 577/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3.	Declararea cadourilor		<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției 3. Număr de cadouri preluate de angajat 4. Valoarea totală a cadourilor primite 5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
4.	Conflicte de Interese		<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese 3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care s-a raportat existența a dispus înlocuirea persoanei dintr-o situație de potențial conflict de interese

Anexa nr. 3 la HG nr.1.269/2021 – SNA

	<p>privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenirea conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la țere persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>0</p>
<p>5.</p> <p>Consilier de etică</p>	<p>Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>mediu</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>9. Nr. de proceduri de selecție analizate în PREVENT</p> <p>0</p> <p>10. Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>0</p> <p>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p> <p>0</p>
<p>6.</p> <p>Incompatibilități</p>	<p>Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proceduri de selecție de consultare</p> <p>0</p> <p>2. Număr de angajați către au solicitat consiliere</p> <p>0</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</p> <p>mediu</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p>
<p>7.</p> <p>Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de decizii ale ANI formulate de către instituție</p> <p>0</p> <p>2. Număr de sesizări primite de instituție de la țere persoane cu privire la existența unui incompatibilități</p> <p>0</p> <p>3. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unui incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>0</p> <p>4. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>0</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p> <p>mediu</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p>
	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>243</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>17</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională</p> <p>0</p> <p>4. Gradul de acceptare și prelucrare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent din numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv prelucrate)</p> <p>0</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>0</p> <p>6. Număr de sedințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>29</p>

			7. Număr de dezbateri publice organizate 8. Număr de participări la ședințele publice 9. Număr de sesiuni publice organizate la solicitarea societății civile 10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 11. Număr de plângeri în instanțe privind neprezentarea prevederilor legale de către instituție 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției. 14. Număr de demnitari înregistrați în Registrul Unic al Transparenței Intereselor 15. Număr de înregistrări raportate în RUTII de către factorii de decizie vizavi de registru 16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	17 20 0 26 0 0 1 0 0 mediu
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de recizări administrative soluționate favorabil 6. Număr de plângeri în instanță 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	0 33 32 0 0 2 0 0 0 mediu
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transparență a Direcției 1937) Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de rapoarte 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor rapoarte și rezultatul acestora 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat și ambele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantoufinge)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]	1. Număr de încălcări ale regulimii legale 2. Număr de polițieni către instanțe de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0

		<p>Ordinul de urgență a Guvernului nr. 667/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art.13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea 4-4 -a Reguli de evitare a conflictului de interes, art. 61) Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale publice (Secțiunea 4-4-a Reguli de evitare a conflictului de interes, art. 74) Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5) Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art.45) O.U.G. nr.87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și instituirea unor măsuri de îndrumărire a activității acestuia (art.7 alin3)</p>	<p>15 0</p>
<p>11.</p>	<p>Funcțiile sensibile</p>	<p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului contabilității internă managerială al entităților publice</p>	<p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate 2. Număr măsuri de control adoptate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>
<p>12.</p>	<p>Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul instituțiilor și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul raportului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>1. Numărul de riscuri identificate 2. Numărul de măsuri de intervenție</p> <p>0 0</p>
<p>13.</p>	<p>Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul raportului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate</p> <p>0 0 0 0</p>

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul UATM Toplița a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Declarație adoptată și publicată pe site-ul UATM Toplița la secțiunea programe POCA

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Asumarea de către conducerea UATM Toplița a agendei de integritate organizațională în conformitate cu SNA 2021-2025

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Aducerea la cunoștință publică a grupurilor țintă (angajați și cetățeni) a necesității reducerii impactului corupției asupra cetățenilor și a creșterii gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Primăriei Municipiului Toplița

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul de realizare, Declarația asumată și aprobată a fost publicată pe pagina web a UATM Toplița la data de 05.12.2022

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ² pentru MĂSURA 1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul UATM Toplița a declarației privind asumarea planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Planul de integritate adoptat, și publicat pe site-ul UATM Toplița la secțiunea programe POCA

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Asumarea de către conducerea UATM Toplița a agendei de integritate organizațională în conformitate cu SNA 2021-2025

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Aducerea la cunoștință publică a grupurilor țintă (angajați și cetățeni) a necesității reducerii impactului corupției asupra cetățenilor și a creșterii gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Primăriei Municipiului Toplița

3. Costurile implementării

Nu este cazul.

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul de realizare, planul de integritate a fost publicat pe pagina web a UATM Toplița la data de 05.12.2022

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

² Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdipa.ro.